

Pourquoi travailler chez GSC?

Parce que nous sommes différents... en mieux!

Notre culture d'entreprise a été reconnue en 2019, lorsque GSC a remporté un prix Canada's Most Admired Corporate Cultures^{MC} remis par [Waterstone Human Capital](#), qui a jugé que notre culture permettait d'améliorer le rendement et aidait à maintenir un avantage concurrentiel. Découvrez ce qui fait de GSC un endroit où il fait bon travailler :

L'ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVÉE

Chez GSC, un élément clé de notre culture est d'offrir la souplesse nécessaire pour permettre un équilibre sain entre la vie professionnelle et la vie privée. Pour donner le meilleur d'eux-mêmes, les employés doivent avoir un travail stimulant, un milieu de travail agréable, des collègues motivés et du temps pour faire autre chose.

Nous offrons une conception souple souhaitée à la fois par GSC et par nos employés, en tenant pleinement compte des rôles et des responsabilités. Certaines options souples et personnalisées comprennent :

- L'heure de début du travail;
- Le lieu de travail;
- La période de travail.

UN OBJECTIF PARTAGÉ

La plus grande satisfaction que procure une bonne journée de travail chez GSC, c'est d'avoir participé à notre mission, qui consiste à faciliter l'accès de tous les Canadiens à une meilleure santé. Forts d'une tradition de responsabilité sociale et de bienfaisance, nous vous garantissons que travailler chez GSC sera pleinement gratifiant.

Nos employés se font un point d'honneur de donner en retour à leurs collectivités – et nous sommes là pour les aider! Nous offrons une variété de programmes et d'initiatives qui les aident à avoir un impact encore plus important sur les collectivités qu'ils aiment :

- Programme de dons jumelés des employés et de bénévolat de GSC;
- « Donnons aux collectivités dans lesquelles nous vivons »;
- Comité directeur dirigé par les employés.

[Apprenez-en plus](#) sur l'impact social de GSC et sur la façon dont vous pouvez changer les choses.

NOTRE CULTURE

Notre forte culture d'entreprise a été reconnue dans notre secteur et au-delà au cours des dernières années. GSC a reçu le prix Canada's Most Admired Corporate Cultures et a été reconnue comme l'un des meilleurs lieux de travail de 2021 par Canadian HR Reporter.

Nous mettons l'accent sur la création d'une culture accueillante, dynamique et inclusive. Nous pensons également que la culture n'est pas le fruit du hasard – nous travaillons dur pour que nos employés se sentent soutenus dans leur rôle, qu'ils aient des possibilités d'évolution et qu'ils aient le sentiment que leur travail fait changer les choses.

Nous offrons la possibilité d'une reconnaissance entre pairs et de commentaires de la part des dirigeants par l'entremise de « GUDOS » (GSCers Undoubtedly Doing Outstanding Stuff, ou les employés de GSC font indéniablement des choses extraordinaires), notre programme de reconnaissance des employés, et par l'entremise du club EverGreen, une désignation convoitée qui récompense les employés de GSC cumulant 25 ans de service.

[Découvrez](#) ce qui fait de GSC un endroit où il fait bon travailler.

RÉMUNÉRATION GLOBALE, SANTÉ ET AVANTAGES FAMILIAUX

Nous offrons un régime d'avantages sociaux concurrentiels comprenant les garanties de soins de santé, bien-être et soins dentaires, ainsi qu'une assurance-vie, une assurance en cas d'accident et une assurance invalidité, un programme d'aide aux employés, des congés de maladie et des congés payés à profusion. Et ce n'est pas tout!

GSC paie les primes pour les (excellents) avantages sociaux complets que nous offrons dès le premier jour :

- Soutien en matière de santé mentale et physique
- Assurance invalidité et assurance-vie
- Crédits flexibles
- Régime de retraite à cotisation déterminée avec des cotisations conjointes (de GSC et de vous!)

NOTRE ESPACE DE TRAVAIL

GSC compte plus de 1 000 employés répartis dans huit villes du Canada (voir ci-dessous). Nous offrons des horaires et des lieux de travail flexibles.

- Halifax (Nouvelle-Écosse)
- Toronto (Ontario)
- Calgary (Alberta)
- Québec (Québec)
- Windsor (Ontario)
- Vancouver (Colombie-Britannique)
- Montréal (Québec)
- London (Ontario)

DES VACANCES ET DES CONGÉS PERSONNELS... PARCE QUE TOUT LE MONDE A PARFOIS BESOIN D'UNE PAUSE!

En plus des vacances payées, tous les employés de GSC ont droit à une grande banque de congés payés supplémentaires, notamment :

- Jours fériés
- Congés personnels
- Jour de votre anniversaire
- Congés mobiles
- Fermeture de fin d'année
- (oui, nous avons dit votre anniversaire!)

ENGAGEMENT ET RENDEMENT DES EMPLOYÉS

Tous les employés de GSC participent à nos programmes d'optimisation du rendement. C'est notre façon de planifier, de mettre en œuvre et d'évaluer les objectifs d'affaires en accord avec notre plan d'exploitation stratégique.

Les employés travaillent également avec leur chef pour élaborer un plan de développement professionnel au moyen de notre programme de perfectionnement individuel (PPI). Le PPI permet d'établir un cheminement personnalisé vers la réussite qui est lié aux activités d'apprentissage et de perfectionnement, et qui aide les employés à améliorer leur rendement professionnel actuel et à atteindre leurs objectifs de carrière à court et à long terme.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES

Pour ceux qui souhaitent suivre une formation externe, nous offrons jusqu'à 2 000 \$ par an par l'entremise d'une prestation d'aide à l'éducation, ainsi qu'un accès subventionné à Toastmasters et une solide bibliothèque en ligne de contenu sur demande pour tous les employés.

COVID-19

Chez GSC, nous avons fait de la santé et de la sécurité des employés notre priorité absolue tout au long de la pandémie, et nous continuerons à le faire. Voilà pourquoi nous mettons en œuvre notre politique de vaccination contre la COVID-19, puisque les données médicales montrent clairement que la vaccination réduit le risque qu'une personne contracte le virus et le transmette à d'autres. Dans cette optique, tous les nouveaux employés de GSC doivent être entièrement vaccinés.

